

## DESCRIÇÃO DOS ESTÁGIOS – NÚCLEO 4 1º per./2020

**Gestão de recursos humanos** – Diagnóstico organizacional. Análise de culturas organizacionais. Técnicas de recrutamento e seleção de pessoal. Treinamento e desenvolvimento. População alvo: empresas públicas e privadas, assessorias em recursos humanos, departamentos de recursos humanos. Horários dos estágios: a combinar com cada instituição ou com o supervisor.

**Psicologia social do trabalho** – Análise de organizações não-produtivas e de caráter político, social ou cultural: sindicatos, movimentos sociais, ONGs. Pesquisas sobre categorias profissionais específicas ou sobre temas “marginais” do trabalho: desemprego, mercado informal, gênero, relações de poder no trabalho. Participação da incubação de cooperativas populares de trabalho e de outros projetos de economia solidária. Avaliação de programas de qualificação, de geração de emprego e de geração de renda. População alvo: todos os trabalhadores que possam ser beneficiados por essas atividades.

**Saúde do trabalhador** – Assessorias a órgãos públicos em avaliações de condições de trabalho. Trabalhadores com sofrimento psicológico relacionado ao trabalho ou acometidos por doenças ocupacionais (por exemplo, Lesões por Esforços Repetitivos). Assessorias e implementação de projetos em sindicatos. Promoção de Saúde do Trabalhador em Unidade Básica de Saúde (UBS). Horários dos estágios: a combinar com cada instituição e com o supervisor.

## DESCRIÇÃO DOS ESTÁGIOS – NÚCLEO 4 1º per./2020

### **Psicologia Organizacional: André Bruttin e Maria Cristina P. Gattai**

- a) Assessoria a Central de Estágio da PUC-SP, na implementação de programa de orientação de carreira para alunos da instituição incluindo desde a logística do evento (*back office*) até a realização do workshop.
- b) Assessoria ao CAT na condução de oficinas de treinamento e desenvolvimento e preparação para processos de recrutamento e seleção, bem como processo de orientação de carreira e sala de espera. (Liberdade, Lapa, Santo Amaro).
- c) Assessoria a Psico Junior da PUC-SP, no desenvolvimento de projeto de recrutamento e seleção para empresas que queiram se adequar a lei de inclusão social 80213/91, desenvolvimento de projeto de treinamento e desenvolvimento ligado a oferta de oficinas de capacitação em psicologia organizacional para a comunidade acadêmica da PUC-SP, desenvolvimento de projeto de Benchmarking entre empresas Juniores;
- d) Logoplaste: Desenvolvimento de projetos da área de Recursos Humanos, (comunicação, treinamento) para serem implementados e acompanhados por estagiários;
- e) Doutores da Alegria: projeto de revisão de avaliação de desempenho e acompanhamento do processo com as melhorias sugeridas;
- f) Projeto de pesquisa sobre Representações Sociais do trabalho dos Doutores da Alegria pelos profissionais de saúde dos hospitais atendidos por aquela ONG.
- g) Workshop sobre “Dinâmicas de grupo em processos seletivos” para alunos da Faculdade de Ciências Exatas e Tecnologia do Campus da Marques de Paranaguá.
- h) Parcerias em empresas para estágio curricular como: Hospital Emílio Ribas, Gelre, Instituto Via de Acesso, Santa Cabeleira, DM Cia de Talento, G&M, Transearch Brasil, GI Group, entre outras. Nessas empresas o estagiário desenvolve projetos pontuais em Recrutamento e Seleção, pesquisa de Clima Organizacional, Descrição de Cargos, Avaliação de Desempenho, processos de trabalho ou programas de Treinamento.
- i) O núcleo também oferece a possibilidade de trabalhar em conjunto com empresas em que o aluno já esteja estagiando, neste caso o aluno se capacitaria para: diagnóstico de cultura e clima organizacional e implementação de ferramentas de RH.

## DESCRIÇÃO DOS ESTÁGIOS – NÚCLEO 4 1º per./2020

### **Psicologia Social do Trabalho: Andréia De Conto Garbin; Cris Fernandez Andrada; José Agnaldo Gomes; Pedro Henrique Marinho Carneiro.**

- a) As intervenções deste estágio estão concentradas em grupos organizados a partir de atividades e projetos voltados para geração de trabalho e renda em serviços da rede substitutiva de saúde mental. São grupos que, a partir dos princípios do cooperativismo e da economia solidária, se organizam como possibilidade de trabalho aos usuários da saúde mental. A intervenção está orientada, ainda, pelo compromisso da Psicologia com a transformação do modelo de atenção à saúde mental, que tem na questão da garantia de autonomia e da cidadania eixo fundamental, de modo que seja necessário responder às necessidades de trabalho para os usuários dos serviços.
- b) Projetos ligados ao cooperativismo e à economia solidária;
- c) Grupo de apoio e orientações para trabalhadores que procuram uma recolocação profissional;
- d) Atividades em grupos com jovens voltadas para inserção no trabalho;
- e) Projetos que possibilitem a reflexão sobre os projetos de trabalho;
- f) Espaços de acolhimento aos trabalhadores que buscam as instituições, incluindo refugiados, pessoas em situação de rua, dentre outros.

### **Saúde do Trabalhador: Renata Paparelli; Andréia De Conto Garbin; José Agnaldo Gomes; Cris Fernandez Andrada**

- a) Atividades em grupo com trabalhadores, em entidades sindicais, acometidos de sofrimento mental relacionado ao trabalho;
- b) Intervenções voltadas à promoção de Saúde do Trabalhador;
- c) Atividades em grupo com servidores públicos, em parceria com as prefeituras;
- d) Atividades em grupo com trabalhadores da equipe de apoio do Centro de Convivência e Cooperativa (Cecco), do Centro de Atenção Psicossocial Infantil (CAPs-Infantil) e do CAPs Álcool e Drogas, oferecendo espaço de elaboração das questões do trabalho;
- e) Atividades em grupo com agentes de saúde do Programa de Saúde da Família (PSF), oferecendo espaço de elaboração das questões do trabalho;
- f) Projetos que atuem na interface de movimentos sociais por moradia e movimentos sociais por trabalho.